



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Violinde (BSO)

Vliepad 1

3844 EL HARDERWIJK

Registratienummer 166573061

ToeziChthouder:	GGD Noord en Oost Gelderland
In opdracht van gemeente:	Harderwijk
Datum inspectie:	29-01-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-02-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 29 januari 2015 is buitenschoolse opvang van Stichting Violinde in opdracht van de gemeente Harderwijk bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

Daarnaast is op basis van de inspectiegeschiedenis de volgende voorwaarden onderzocht:
- verklaring omtrent het gedrag.

Beschouwing

Buitenschoolse opvang Violinde maakt onderdeel uit van kinderopvang-organisatie Stichting Violinde. De BSO is gevestigd in twee lokalen van de vrije basisschool Violinde in Harderwijk.

BSO Violinde is een opvang organisatie waarin gewerkt wordt vanuit het antroposofisch mensbeeld dat voor elk kind toegankelijk is.

Zo zijn er zo min mogelijk plastic spullen aanwezig en er wordt er gewerkt met houtsoorten. Het eten en drinken is biologisch en is er geen tv of spelcomputer aanwezig.

De locatiemanager is verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid;
- ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- ontwikkeling van sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid en getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

Pedagogische praktijk

De koepel waartoe de locatie behoort, heeft een algemeen beleidsplan dat geldt voor alle locaties.

De BSO is in twee groepen verdeeld, te weten 4-6 jarige en de 7+ groep. Beide zitten in een apart lokaal.

Emotionele veiligheid: De beroepskrachten hebben gesprekjes met de kinderen aan tafel. De gesprekken gaan over school, vakantie en thuis. De kinderen zijn vrij om te kiezen wat zij willen doen, er is aandacht voor het individuele kind tijdens de gesprekken.

De kinderen worden geaccepteerd zoals ze zijn, er worden complimenten gegeven; "zo dat is knap gedaan", of "goed hoor, dat doe je netjes", "wat mooi getekend".

De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Er wordt rustig met elkaar gesproken en of gespeeld.

Een jongen stoot zijn hoofd en vanuit de beroepskrachten komt gelijk een reactie. Er wordt een nat washandje op zijn hoofd gelegd en de jongen krijgt even aandacht. Het handelen van de beroepskracht is goed, ze stelt de jongen op zijn gemak want de klap was hard. Ze vraagt aan hem of zij duizelig, misselijk is. Ze laat hem even op de bank zitten en houdt hem in de gaten. De jongen vindt dit prettig.

Persoonlijke competentie: De kinderen worden vrij gelaten in wat zij kiezen voor activiteit. Dit past precies in het beleid van de antroposofie. Op deze manier wordt er aangesloten bij de wensen en ideeën van de kinderen. De beroepskracht laat zien hoe je bijvoorbeeld iets zou kunnen beplakken als voorbeeld.

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties.

Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken.

Op de groep is veel spel materiaal aanwezig wat voornamelijk uit hout bestaat. Dit materiaal kunnen de kinderen zelfstandig pakken nadat zij het gevraagd hebben.

Sociale competentie:

Als een kind iets onaardigs zegt tegen een ander kind wordt hier op gereageerd; "dat is niet aardig van je, dat zeggen we hier niet". De beroepskracht corrigeert het kind op de sociale omgang met elkaar. Het kind wordt dus aangesproken op de medeverantwoording van de sfeer in de groep. De kinderen zitten aan tafel te praten en om de beurt mag een ieder zijn of haar verhaal doen. Er wordt naar elkaar geluisterd en niet door elkaar heen gepraat.

Overdracht van normen en waarden:

De beroepskrachten hanteren de afspraken en omgangsvormen op een consequente manier. Als een kind iets doet wat niet past binnen de regels wordt hij of zij hier op aangesproken.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Uit een steekproef op de locatie blijkt dat alle beroepskrachten, stagiaires en vrijwilligers in het bezit zijn van een VOG die voldoet aan de voorwaarden.

Tijdens de vorige inspectie ontbrak een juiste VOG, deze overtreding is hiermee verholpen.

Hiermee wordt voldaan aan de eisen van de wet kinderopvang.

Passende beroepskwalificatie

Uit een steekproef op de locatie blijkt dat alle beroepskrachten in het bezit zijn van een beroepskwalificatie conform CAO.

Opvang in groepen

Er zijn twee basisgroepen.

De ene groep is voor de leeftijd van 4-6 jaar, en de andere basisgroep is de 7+ groep.

In beide groepen zitten maximaal 20 kinderen.

Beroepskracht-kindratio

In de groep van 4-6 jarige zitten tijdens de inspectie zes kinderen.

Hier staan één vaste beroepskracht en één stagiaire.

Op de 7+ groep staat één beroepskracht met 7 kinderen

Hiermee wordt voldaan aan de eisen van de wet kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (beroepskracht)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. Indien een verklaring omtrent het gedrag is afgegeven vóór 1 maart 2013 dan is deze niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en art 3.8g lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger werkzaam bij de onderneming is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en art 3.8g lid 3 en 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
Ieder kind behoort bij een basisgroep. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Violinde
Website : <http://www.violinde.nl>
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Violinde
Adres houder : Vosbergerhout 37
Postcode en plaats : 3845 EN HARDERWIJK
KvK nummer : 08161901

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord en Oost Gelderland
Adres : Postbus 51
Postcode en plaats : 7300 AB APELDOORN
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : De heer D. Terlien

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Harderwijk
Adres : Postbus 149
Postcode en plaats : 3840 AC HARDERWIJK

Planning

Datum inspectie : 29-01-2015
Opstellen concept inspectierapport : 04-02-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 11-02-2015
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 12-02-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-02-2015
Openbaar maken inspectierapport : 17-02-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.